



ประกาศโรงเรียนเรณูนาคำราษฎร์รังสรรค์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนเรณูนาคำราษฎร์รังสรรค์

โรงเรียนเรณูนาคำราษฎร์รังสรรค์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนเรณูนาคำราษฎร์รังสรรค์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนเรณูนาคำราษฎร์รังสรรค์ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชน เกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนเรณูนาคำราษฎร์รังสรรค์

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉย ที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน และ โรงเรียนเรณูนาคำราษฎร์รังสรรค์ ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ร้อยโท

(วุฒิชัย ไปปลอด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเรณูนาคำราษฎร์รังสรรค์



A declaration of Honestly Intention Mangement of Nakhamrajransan School

Nakhamrajransan School has been focus on commits to accomplish the mission on preventing and eliminating corruption and misconduct, this school wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the director of Nakhamrajransan School, I pledge to manage and perform our mission with honesty, integrity and transparency, act with honor and dignity of humanity, stand firm in what is right and adhere to the values of the school, which is to have ethics to adhere to the Code of Conduct and to perform duties with faithfulness. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We intend to be fairly, properly and accurately disclosed information with respect to the affairs of the school. The public shall be able to easily access the information and inspect the operation according to the announced policy and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We intend to promote culture and value of integrity and anti-corruption to not tolerate any corruption. Nakhamrajransan School has adopted a No Gift Policy.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on January 3, B.E. 2568 (2025)

(Acting Lt. Wuttichai Paiplood)

Director of Nakhamrajransan School



ประกาศโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติภารกิจหน้าที่ต่างๆ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีฐานความคิดที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางของคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ จึงขอประกาศให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัล รวมถึงประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ “งดรับ งดให้” จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยคณะผู้บริหารพร้อมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และกำกับดูแลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ ร.ท.

(วุฒิชัย ไปปลอด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์



No Gift Policy Announcement of Nakhamrajrangsarn school

Nakamratsrangsarn School, under the Secondary Educational Service Area Office Nakhon Phanom, recognizes the importance of fostering an organizational culture rooted in integrity and ethical values in the performance of official duties. The school emphasizes that all personnel carry out their responsibilities with honesty, integrity, and transparency, and adopt a mindset that prioritizes the public interest over personal benefit. All duties must be performed with fairness, impartiality, and in accordance with the principles set forth by the Office of the Basic Education Commission and the government's policies under the National Reform Plan on Anti-Corruption and Misconduct Prevention.

As an expression of our commitment to opposing all forms of corruption and to promoting morality, ethics, and integrity in the workplace which contributes to transparency and good governance. Nakamratsrangsarn School hereby announces the following. All government teachers and educational personnel shall not accept or offer any gifts, gratuities, or other benefits in connection with the performance of their duties. "No gift, no giving" shall be practiced in all interactions with external parties. This policy aims to prevent any actions that may influence judgment or decision-making, potentially resulting in bias or conflicts of interest. The school administration is committed to leading by example and will strictly oversee and ensure that all staff comply with anti-corruption and misconduct prevention measures.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on January 3, B.E. 2568 (2025)

(Acting Lt. Wuttichai Paiplo)

Director of Nakhamrajrangsarn School

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี

ว่าที่ ร้อยโทวุฒิชัย ปลอด ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ มีการมอบนโยบายแก่คณะครู บุคลากร และนักเรียน ในการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งได้มอบนโยบายการให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ และได้ดำเนินกิจกรรมที่บ่งบอกถึงการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ดังนี้

๑. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะครู บุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการภาคี ๔ ฝ่าย ผู้ปกครองนักเรียน และนักเรียนทุกคนได้รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในการประชุมผู้ปกครองนักเรียน การประชุมประจำเดือนของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในโรงเรียน

๓. ดำเนินการส่งเสริมให้คณะกรรมการสถานศึกษานักเรียนขับเคลื่อนนโยบาย STRONG และดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์ของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ และเพจเฟซบุ๊กโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ เพื่อเป็นการประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์
เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์
เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การประกาศนโยบาย “ยึดมั่นในการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ในการประชุมประจำเดือน ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียน





การประกาศนโยบาย “ยึดมั่นในการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” และนโยบายการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในการอบรมประชุม ของ คณะกรรมการสถานักเรียนโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์ และการประชุมผู้ปกครอง





จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์โรงเรียนนาคำราชบุรีรังสรรค์และเพจเฟซบุ๊กของโรงเรียน เพื่อเป็นการประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงนโยบาย NO Gift Policy





จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์และเพจเฟซบุ๊กของโรงเรียน
เพื่อเป็นการประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงนโยบาย NO Gift Policy



รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์.....

สังกัด.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม.....

ประจำปีงบประมาณพุทธศักราช ๒๕๖๘.....

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์	๓ มกราคม ๒๕๖๘	ประกาศโรงเรียนนาคำราษฎร์ รังสรรค์ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	โรงเรียนนาคำราษฎร์ รังสรรค์	๓ มกราคม ๒๕๖๘	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์/ สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรผ่าน เว็บไซต์หลักของโรงเรียน (http://www.nakamraj.ac.th/)	Brander รณรงค์นโยบาย No Gift Policy
๒.	โรงเรียนนาคำราษฎร์ รังสรรค์	๓ มกราคม ๒๕๖๘	เพจประชาสัมพันธ์โรงเรียน : โรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์	Brander รณรงค์นโยบาย No Gift Policy

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่พบบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

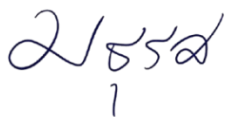
๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และควบคุมกำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดและบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยเริ่มจากคนในองค์กรงดให้ของขวัญก็จะทำให้ไม่เกิดการรับของขวัญ

๕.๒ หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมเปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรโดยการมอบบัตรอวยพรแสดงความยินดีหรือคำขอบคุณแทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๕.๓ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกให้ทั่วถึงเพื่อให้มีวัฒนธรรมการมอบของขวัญของกำนัลให้กับหน่วยงานและเพื่อให้บุคคลภายในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวมธุรส กาพหว่า)

ครู

ว่าที่ร้อยโท



ผู้รับรอง

(วุฒิชัย ไปปลอด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคำราษฎร์รังสรรค์